

### Eksempel på program for tre dages kursus (indholdet er identisk med LVM-programmet)

*Du og I har prøvet det et utal af gange; formuleret vision, mission og handlingsplaner for organisationen. Men hvornår har du, og den enkelte leder i gruppen, sidst gjort det for sig selv og sin ledelse? Og ført det ud i livet?*

Alt det gør vi noget ved på kurset. Den enkelte leder vil desuden finde nye veje til, at;

- a) sætte klare, entydige mål for sig selv og sine medarbejdere*
- b) målrette sin egen indsats og adfærd*
- c) disponere sin tid og sine kræfter effektivt*
- d) være mere effektiv i sin gennemførelse*
- e) tage styringen i sit lederskab og sin hverdag*
- f) se sine egne styrker i et nyt perspektiv*
- g) analyserer og vurderer sin ledelses-stil*
- h) forberede sig mentalt på toppræstationer i sin ledelse*

Kurset afvikles over 3 dage og efterfølgende én opfølgingsdag. Indholdet af forløbet kan du læse om herunder, med udgangspunkt i afvikling i Bohinj, Slovenien.

### 3 dage i spektakulær slovensk natur

Vi flyver til Slovenien og i løbet af de kommende tre døgn formulerer deltagerne vision, mission og handlingsplaner for sit eget lederskab. Samtidig går vi helt tæt på den enkelte med det udgangspunkt, at I skal lære hinanden (endnu bedre) at kende. Vi arbejder såvel udendørs som indendørs, 10-12 timer i døgnet – og selvom det er både intensivt og krævende, er der på ingen måde tale om et "overlevelses-kursus", da det grundlæggende er svært at lære, hvis man er træt og sulten. Derfor både bor og spiser vi rart og sundt.

Den bærende idé med dagene i Slovenien er, at deltagerne får tid til og mulighed for at lave visioner for sit personlige liv og lederskab – og sætte mål for begge dele. De individuelle ledelsesvisioner og mål deles i gruppen for på den måde at skabe samhørighed.

Deltagerne bliver sat i vante og uvante situationer og får desuden tid alene til refleksion over det, de støder på.



## Afrejsedag

Eftermiddag/aften

Sen afgang fra Kastrup Lufthavn til den slovenske hovedstad, Ljubljana, hvorfra turen går til Bohinj-området, som er rammen om de kommende dage.

## Dag 1

Morgen

Vi står tidligt op, trækker frisk luft på en lille og let gå- eller løbetur og bader i den nærliggende sø. Herefter er temaet evnen til at fokusere, inden vi spiser morgenmad.

Formiddag

30 minutters tur på mountainbike til dagens første opgave; egne visioner.

Middag

Arbejdsfrokost og tilløb til arbejdet med personlige og ledelsesmæssige mål

Eftermiddag

Mål, mål og atter mål. Hvad skal den enkelte deltager nå de kommende tre år og for så vidt de næste tre dage.

Aften

Efter aftensmaden sætter vi os sammen og evaluerer dagens oplevelser og indsigter – og deltagerne får råd til og svar på nogle af de konkrete ledelsesmæssige udfordringer.

## Dag 2

Morgen

Vi står tidligt op, trækker frisk luft på en lille og let gå- eller løbetur og bader i den nærliggende sø. Herefter er temaet den enkelte leders evne til at nå sine mål, inden vi spiser morgenmad.

Formiddag/middag/eftermiddag

Med udgangspunkt i egne visioner og mål, handler dagen både om, hvordan den enkelte **når** dem og hvordan I som ledergruppe kan sætte nye mål for jer.



Det er en forpligtende dag, som sætter fokus på løfter til sig selv, både som menneske og som leder. Og I vil være trætte i hovedet, når I kravler under dynen sidst på aftenen.

Dagen er fyldt med opgaver og tid til både diskussion og refleksion. Afhængig af vejret og jeres egne præferencer, kan I vælge at afviklingen foregår til lands eller til vands.

Aften

Efter aftensmaden sætter vi os sammen og evaluerer dagens oplevelser og indsigter – og I får igen råd til nogle af de konkrete ledelsesmæssige udfordringer.

### Dag 3

Morgen

Vi står tidligt op, trækker frisk luft på en lille og let gå- eller løbetur og bader i den nærliggende sø. Herefter er temaet evnen til at kombinere fokusering og målfastsættelse, inden vi spiser morgenmad.

Formiddag/middag/eftermiddag

Efter to dages intensivt arbejde med den enkelte og gruppen i fokus, er tiden for alvor kommet til medarbejderne. Hvordan optimerer I deres indsats? Hvordan styrer I dem i den rigtige retning? Hvorfor skal man behandle mennesker forskelligt for at behandle dem ens og effektivt?

Vi ser værktøjskassen efter i sømmene – og stiller nye redskaber til rådighed for jer

Aften

I evaluerer dagene samlet og sætter herefter kurs mod Danmark. Vi ankommer sent om aftenen til Kastrup Lufthavn.

*Alle dagene i Slovenien*

Alle lederne modtager deres eget mentale træningsprogram, som skal hjælpe den enkelte til at fokusere på sine mål.

### Opfølgningsdag

Omkring to måneder efter Slovenien mødes vi igen. Vi følger blandt andet op på de konkrete opgaver, I hver især definerede i Slovenien, ligesom vi tager en status på den handlingsplan, den enkelte og I samlet har udarbejdet. Og så kigger vi fremad – blandt andet for at sikre, at I har fået og får det udbytte, I forventede.



## Praktiske oplysninger

Prisen dækker alle udgifter i forbindelse med programmet; undervisning, fly, lokal transport, aktiviteter, forsikringer, ophold og forplejning.

## Om kursuslederen

**Henrik Wagn:** Først og fremmest konsulent med et utal af ledertrænings-projekter i bagagen i alle størrelser af virksomheder og ledergrupper. Men også iværksætter med flere succesrige virksomheder på "samvittigheden". Henrik er bankuddannet og har siden suppleret med akademiøkonom, strategisk planner (DRRB), praktisk filosofi og sprog/logik (KUA), social- og arbejdspsykologi (RUC) og konkurrencestrategi (Berkeley/AVT). Gennem årene eksternt bestyrelsesmedlem i flere små og mellemstore virksomheder, f.eks. Schlüntz Is A/S, Skagenfood A/S og Nordisk Kommunikation AB. Privat gift med Kgl. kapelmusica Michala og far til pigerne Michala og Lillian.

## En hurtig testimonial

*"Jeg var på forhånd lidt nervøs for, om vi blev udsat for meget krævende, udendørs strabadser. Men det viste sig, at "strabadserne" bestemt var til at overskue, at vi boede godt, fik ordentligt mad og frem for alt fik vi et højt fagligt udbytte. Kombination af storslået natur som kursuslokale, frisk luft, engagerede og erfarne folk, nye omgivelser og tid til faglig og personlig fordybelse er en givende cocktail, jeg bestemt kan anbefale".*

*Annette Dørge, direktør Danmarks Akkrediteringsinstitution*

